

Liebe Kollegin,
lieber Kollege,

die [Mitarbeitervertretung \(MAV\)](#) des
Diasporahauses Bietenhausen e. V.
heißt Sie in unserer Einrichtung ganz
herzlich Willkommen!

Ähnlich einem Betriebs- oder
Personalrat setzt sich die
[Mitarbeitervertretung](#) auf der Grundlage
des [Mitarbeitervertretungsgesetzes
Württemberg \(MVG.WÜ\)](#), für die
wirtschaftlichen, sozialen und
beruflichen Belange unserer
Mitarbeitenden ein und fördert diese.

Auf der Grundlage des
[Mitarbeitervertretungsgesetzes](#) wird die
[Mitarbeitervertretung](#) alle vier Jahre von
den wahlberechtigten Mitarbeitenden
unserer Einrichtung gewählt (zuletzt im
März 2024).

Des Weiteren gibt es eine Jugend- und
Auszubildendenvertretung (JAV) im
Diasporahaus Bietenhausen e. V..

- Wir treten dafür ein, dass **die arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen** eingehalten werden
- Wir bestimmen mit, bei Personalvorgängen wie Einstellungen, Versetzungen und Veränderungen des Beschäftigungsumfangs
- Wir treten ein, für die Gleichstellung von Frauen und Männern in unserer Einrichtung
- Wir setzen uns für die Eingliederung und berufliche Entwicklung von Mitarbeitenden mit Behinderung ein
- Wir legen Wert auf eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Vorständen
- Wir nehmen Anregungen, Fragen, Sorgen und Anliegen unserer Kolleginnen und Kollegen auf, damit wir in Ihrem Sinne tätig werden.
- Wir begleiten Sie zu Gesprächen, wie zum beruflichen Eingliederungsmanagement (BEM), Personalgespräche, etc.

Genauere Informationen zu den Mitgliedern der Mitarbeitervertretung finden Sie auf der Homepage vom Diasporahaus Bietenhausen e. V. unter dem Link:

<https://www.diasporahaus.de/ansprechpartner/>

Über die betriebliche Ebene hinaus arbeiten wir in der [Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen \(AGMAV\)](#) mit. Im Rahmen von Regional- und Vollversammlungen wird ebenfalls alle vier Jahre der Vorstand der [Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen](#) gewählt.

Als oberstes Gremium der Mitarbeitervertretungen der Diakonie in Württemberg entsendet der Vorstand u.a. Mitglieder in die [Arbeitsrechtliche Kommission](#). In dieser werden das für alle Mitgliedseinrichtungen des Diakonischen Werkes verbindliche Arbeitsrecht, die [Arbeitsvertragsrichtlinien Württemberg \(AVR-WÜ\)](#), zwischen Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertretern ausgehandelt.

Auf der Homepage der [Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen](#) finden Sie viele weitere aktuelle Informationen zu deren Aufgaben und zur Organisation, sowie die Online-Ausgaben des [Mitarbeitervertretungsgesetzes](#) und der [Arbeitsvertragsrichtlinien Württemberg](#):

<http://www.agmav-wuerttemberg.de/>

Bei Fragen, Sorgen und Anregungen dürfen Sie sich gerne vertrauensvoll an uns wenden. Selbstverständlich gilt für die [Mitarbeitervertretung](#) auch die Schweigepflicht.

Sitzungstermin und Sprechstunde

Dienstag:
8:30 Uhr – 12:00 Uhr

[Im Büro der Mitarbeitervertretung in Bietenhausen](#)

und zusätzliche Sprechstunden bieten wir an:

Freitag von 10:30 Uhr - 12:00 Uhr nach telefonischer Absprache



[Hier findet ihr die MAV Mitglieder mit Telefonnummer](#)

Gerne können Sie mit uns einen persönlichen Gesprächstermin vereinbaren!

Wir freuen uns auf Sie und ihre Themen!



Interesse an der [Mitarbeitervertretung](#), an Arbeitsrecht und arbeitspolitischen Themen?

Dann lassen Sie sich doch für die nächste Wahl der [Mitarbeitervertretung](#) oder Jugend- und Auszubildendenvertretung aufstellen!

Wir freuen uns auf Sie!

[Mitarbeitervertretung:](#)

[Diasporahaus Bietenhausen e. V.](#)
[Beim Diasporahaus 6](#)
[72414 Rangendingen-](#)
[Bietenhausen](#)

[Fon 07478 8844](#)
[Mobil: 01726794409](#)
mav@diasporahaus.de
www.diasporahaus.de

[Jugend- und](#)
[Auszubildendenvertretung:](#)
jav@diasporahaus.de



**Mitarbeitervertretung
(MAV)**

